



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"CAMPO DEL MORICINO"
SCUOLA DELL'INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI I GRADO



Ambito 14 cod. NAIC812007 c. f. 80027100637

DIREZIONE: Piazza G. Pepe, 7 – 80142 (NA)

☎: 081.28.41.26 - ☎ 081.55.48.264

✉: naic812007@pec.istruzione.it

✉: naic812007@istruzione.it

☎: www.campodelmoricino.edu.it



Test
Center

Relazione illustrativa

Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2022/23 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

SEDI E CONTATTI :

Plesso Umberto I - Piazza G. Pepe, 7 - 80142 Napoli. Tel. 081.28.41.26 - Fax 081.55.48.264

Plesso Ada Negri - Via G. Manso Tel. 081.26.97.98 - Plesso S. Eligio - Piazza S. Eligio, 7 Tel. 081.20.36.76

Scuola Secondaria di I Grado "Corradino di Svevia" P.za S. Eligio, 106 – Tel. e Fax 081.55.45.021

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa:
	Contratto:
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2022/2023
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Giuliana Zoppoli
	RSU D' ISTITUTO Componenti: Patrizia Esposito Carminio Esposito Flavio Fonzo
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL - CISLSCUOLA - UILSCUOLA GILDA SNALS.
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	• <i>Intesa per le Relazioni Sindacali a Livello di unità Scolastica;</i> • <i>Intesa per la Determinazione dei Contingenti del Personale Educativo e ATA necessaria ad assicurare le Prestazioni in Caso di Sciopero;</i> • <i>Intesa per la Determinazione del trattamento Accessorio</i>

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? L'ipotesi di contratto integrativo d'istituto viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico - finanziaria
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs. 150/2009".
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs. 150/2009".
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs. 150/2009".
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;		

- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dalla proposta di contratto integrativo:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

L'Istituto Comprensivo "Campo del Moricino" è costituito dai seguenti gradi di Scuola: Scuola dell'Infanzia nei plessi Umberto I, S. Eligio e Ada Negri, Scuola Primaria nei plessi Umberto I, S. Eligio e Ada Negri e Scuola Secondaria di I grado, nella Sede Centrale plesso Corradino di Svevia, con sezioni distaccate al plesso Ada Negri. Finalmente dal 1° settembre 2022 è stato riaperto, grazie anche al lavoro di tutti i lavoratori, in particolar modo delle referenti di sede, il plesso di San Eligio, interdetto da Febbraio 2020 a causa del crollo della controsoffittatura di un'aula. La chiusura aveva provocato un grande caos in quanto tutti gli allievi di quel plesso, circa duecento tra infanzia, primaria e secondaria, erano stati distribuiti negli altri plessi, aggravando la già difficile situazione derivante dall'emergenza Covid. Tutto ciò ha reso ancora più complessa la gestione di questa scuola che opera nel quartiere Mercato-Pendino, un quartiere a forte densità abitativa che, pur essendo un'area al centro di Napoli, rappresenta una località di "confine" non solo in senso geografico, ma anzitutto dal punto di vista socio-economico-culturale: una realtà estremamente deprivata ed abbandonata caratterizzata dalla "storica" e persistente mancanza di servizi, di infrastrutture e di verde attrezzato. In questa zona è consistente il numero di famiglie svantaggiate, multiproblematiche e, in molti casi, poco attente ai bisogni formativi e affettivi dei figli. In questo contesto la relazione scuola-territorio diventa il centro della proposta formativa della comunità scolastica nel suo insieme. La proposta di contrattazione d'istituto ha tenuto conto delle esigenze emerse in seguito alla pandemia da covid19: da un lato premiare il personale Ata che, che deve garantire una scuola sempre sicura ed efficiente, dall'altro, considerare l'impegno dei docenti a cui spetta l'arduo compito di motivare gli allievi che escono da due anni di pandemia. Nella contrattazione si vuole altresì valorizzare il ruolo strategico ricoperto dal Docente coordinatore in seno al proprio consiglio di classe, infatti è compito del coordinatore svolgere la sua consueta attività di organizzazione del consiglio di classe avendo cura che gli alunni abbiano un collegamento costante con la classe, recuperandoli e coinvolgendoli visto anche l'alto tasso di dispersione che caratterizza questo quartiere.

Fondamentale inoltre il ruolo svolto dall'Animatore digitale nel supporto ai docenti e agli allievi nella organizzazione della didattica con il supporto delle nuove tecnologie.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto, anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. A tal fine la quota di valorizzazione è confluita nel fis con l'intento di premiare quella parte del personale che maggiormente si attiverà al fine del conseguimento delle priorità strategiche, fissate per il Ptof 2022-25, che sono le seguenti:

- 1. Sviluppare le competenze, fortemente penalizzate dalla pandemia, facendo leva soprattutto su una didattica laboratoriale;*
- 2. Attuare un processo di innovazione tecnologica dove tutti gli attori dell'attività didattica acquisiscano una maggiore consapevolezza delle potenzialità che esso offre, piuttosto che considerarlo un'imposizione derivante dalla pandemia;*
- 3. Promuovere maggiormente l'inclusione, sia nei confronti della disabilità certificata che nei confronti di tutti gli altri bisogni educativi speciali;*
- 4. Sensibilizzare tutta la comunità scolastica ai principi dello sviluppo sostenibile, realizzando una ambiente scolastico finalizzato al benessere di tutti nel rispetto dell'ambiente;*
- 5. Promuovere maggiormente l'attività motoria, anche come strumento per affrontare il rischio di dispersione scolastica, favorire lo sviluppo della persona e delle relazioni interpersonali, l'inclusione sociale, il potenziamento delle competenze finalizzato al successo formativo.*

L'Istituto ha anche un indirizzo musicale, infatti la scuola secondaria di I grado ad indirizzo musicale studia i seguenti strumenti: chitarra, flauto, pianoforte e violino.

La scuola è in convenzione già da diversi anni con l'Università Suor Orsola Benincasa e l'Università Teologica per le attività di tirocinio per la formazione primaria e per le insegnanti di sostegno. Dall'anno scorso l'Istituto ha avuto anche l'autorizzazione a stipulare convenzioni con Università per ospitare tirocinanti per il sostegno alla secondaria

L'Istituto utilizza il registro elettronico in tutte le classi; tutte le classi sono fornite di LIM.

La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF, su delibera del consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti.

La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto anche delle consistenze organiche delle aree, docenti ed Ata, dei vari gradi di scuola presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
Articolo 2	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con le determinazioni: Nota MIUR PROT n. 46445 del 04 ottobre 2022 e successiva integrazione Nota prot. n. 56427 del 14 dicembre 2022;
Articolo 3	La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.
Articolo 4	Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il giorno 25.11.2022

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

PERSONALE DOCENTE	Risorse a.s. 2022/23	Risorse a.s. 2022/23
-------------------	----------------------	----------------------

	(lordo dipendente)	(lordo stato)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 29.478,50	€ 39.129,91
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 5.250,00	€ 6.966,75
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.460,00	€ 7.245,42
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 4.439,87	€ 5.891,71
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) ³	€ 2.127,63	€ 2.823,37
Valorizzazione del personale scolastico (l. 160/2019)	€ 11.672,50	€ 15.489,41
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Ore eccedenti	€ 4.302,77	€ 5.709,78
TOTALE	€ 62.740,27	€ 77.546,57

PERSONALE A.T.A.	Risorse a.s. 2022/23	Risorse a.s. 2022/23
	(lordo dipendente)	(lordo stato)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 18.695,00	€ 24.808,27
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.066,24	€ 4.068,90
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Valorizzazione del personale scolastico (l. 160/2019)	€ 6.290,00	€ 8.346,83
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l)	€ 0,00	€ 0,00

CCNL 29/11/2007)		
TOTALE	€ 28.051,24	€ 37.224,00
Indennità di Direzione DSGA e Sostituti	€ 7.122,00	€ 9.450,89
TOTALE GENERALE DOCENTI + ATA + IND. DIREZIONE	€ 97.913,51	€ 129.931,24

C) Effetti abrogativi impliciti

D) *Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi*

Napoli, 28/12/2022

Dirigente Scolastico:

Giuliana Zoppoli

